

ROMÂNIA
JUDEȚUL TULCEA
CONSILIUL LOCAL SOMOVA

HOTĂRÂREA nr. 04/30.01.2020

**Privind aprobarea „Raportului privind activitatea desfășurată
de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav în anul 2019 semestrul II**

Consiliul Local al comunei Somova, județul Tulcea, întrunit în ședința ordinară din data 30 ianuarie 2020, legal constituita;

Verificând referatele de avizare a comisiilor de specialitate a Consiliului Local al comunei Somova;

Analizând proiectul de hotărâre inițiat de Cosovei Nicolae, primar al comunei Somova și raportul compartimentului de asistență socială și autoritate tutelară al Primăriei comunei Somova;

Având în vedere prevederile H.G. nr. 268/2007– pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;

În temeiul art. 129 alin.1, lit.d, alin.7 lit.b, art.139, alin.1 și art. 196, aliniat (1), litera a) din O.U.G nr. 57/ 2019 privind Codul Administrativ;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 Se aprobă “Raportul privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav în anul 2019 semestrul II”, prezentat în anexa nr.1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre .

Art.2 Primarul comunei Somova, județul Tulcea va asigura executarea prevederilor prezentei hotărâri.

Hotararea a fost adoptata astazi 30 ianuarie 2020 cu 12 voturi din totalul de 12 consilieri prezenti.

Presedinte de sedinta,

consilier,



Secretarul general al
comunei Somova,

Cristian Postica

RAPORT

Privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav pentru semestrul II al anului 2019

În conformitate cu prevederile art.40 alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată, Compartimentul de Asistența Socială a comunei Somova controlează periodic activitatea asistenților personali și prezintă semestrial un raport Consiliului Local.

Potrivit art.29 alin.(1) din H.G. nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată, raportul conține cel puțin următoarele informații cu privire la:

- dinamica angajării asistenților personali;
- informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă;
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți, numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

În interesul legii nr.448//2006, persoanele cu handicap grav are dreptul la un asistent personal, în baza evaluării socio-psiho- medicale.

Asistentul personal al persoanei cu handicap grav este persoana care supraveghează, acordă asistența și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului de recuperare pentru copilul cu handicap, respectiv a planului individual de servicii al persoanei adulte cu handicap.

Pe perioada îngrijirii și protecției persoanei cu handicap grav, în baza contractului individual de muncă încheiat cu primăria de la domiciliul sau reședința persoanei cu handicap grav, asistentul personal are următoarele drepturi:

- Salariul stabilit conform prevederilor legale în vigoare;
- Program de lucru care să nu depășească în medie 8 ore pe zi și 40 de ore pe săptămână;
- Concediu anual de odihnă, potrivit dispozițiilor legale aplicabile personalului încadrat în instituțiile publice.

Parinții, sau după caz, reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, persoana sau familia care a primit în plasament un copil cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare.

Plata indemnizației lunare se asigură de primăriile în a căror rază teritorială își are domiciliul sau

reședința persoanei cu handicap grav și se face pe perioada valabilității certificatului de încadrare în grad de handicap

Cu privire la dinamica angajării asistenților personali în semestrul II 2019:

La sfârșitul semestrului II 2019, la nivelul UAT-ului Somova, figurează ca angajați un număr de **10 asistenți personali** ai persoanelor cu handicap grav (9 adulți și un copil) și **41 indemnizații lunare pentru persoana cu handicap grav**, din care 40 indemnizații pentru adulți și 1 indemnizație pentru copil.

Suma plătită până la 31.12.2019 pentru asigurarea salariilor asistenților personali și a indemnizațiilor de însoțitor fiind: **920.029 lei**.

Cu privire la modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro

Asistenții personali beneficiază pe parcursul anului de concediu de odihnă, perioadă în care angajatorul trebuie să asigure un înlocuitor asistentului personal aflat în concediu, iar în situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal sau găzduirea într-un centru de tip respiro. Pe teritoriul comunei Somova nu există însă un centru de tip respiro, astfel institutia, are obligația de a plăti persoanei cu handicap grav o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal. În sem. al II-lea al anului 2019 au efectuat concediu de odihnă un nr. 10 asistenți personali.

Referitor la instruirea asistenților personali

Conform dispozițiilor art.38, lit."a" din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată, precum și a art.29, alin.(1) din H.G. nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006. În sem. II al anului 2019 a fost organizată instruirea celor 10 asistenți personali.

Referitor la controalele efectuate asupra activității asistenților personali și problemele sesizate:

Verificarile privind activitatea asistenților personali, efectuate de asistentul social din cadrul Primăriei Somova, au vizat următoarele aspecte:

- modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale de către asistentul personal;
 - evaluarea socială atât a asistentului personal cât și a persoanei cu handicap grav, în vederea identificării nevoilor principale ale persoanei cu handicap legate de starea sa psiho-socială;
 - probleme cu care se confruntă asistenții personali în desfășurarea concretă a activității lor.
 - cunoașterea indicațiilor menționate în planul de recuperare copilul cu handicap grav, respectiv planul individualizat de servicii al persoanei adulte cu handicap grav.
- Controalele se efectuează periodic de regulă trimestrial, sau ori de câte ori se impune. Toate controalele se efectuează în opinant.

În urma acestor verificări s-a constatat următoarele:

- sunt îndeplinite corespunzător obligațiile din contractual individual de muncă și cele prevăzute de dispozițiile legale privind protecția și promovarea drepturilor persoanei cu handicap;

-este asigurata ingrijirea primara, alimentatia si hranirea bolnavului ,supravegherea starii de sanatate ,respectarea drepturilor persoanei cu handicap ;
In urma controalelor efectuate , nu s-au constatat probleme in activitatea asistentilor personali , care sa conduca la inlocuirea lor.

Asistentii personali si-au indeplinit ,in general obligatiile prevazute in contractual individual de munca ,asigurand pentru persoanele cu handicap grav servicii de ingrijire personala de baza si instrumental ale vietii zilnice , dupa cum urmeaza :ajutor pentru igiena corporala , imbracare si dezbracare , harnire si hidratare,transfer si mobilizare ,deplasare in interior , comunicare, ajutor pentru prepararea hranei sau livrarea acesteia , efectuarea de cumparaturi , activitati de menaj , insotirea in mijloace de transport , facilitarea deplasarii in exterior in vederea indeplinirii planului de recuperare elaborate de de comisiile de expertiza medicala , activitati de socializare .Persoanel cu dizabilitati nu au sesizat aspecte negative legate de activitatea asistentului personal .

Ingrijirea ce li se acorda poate permite persoanelor bolnave sa-si valorifice potentialul fizic , intelectual ,spiritual ,emotional si social , in pofida hadicapului de care sufera .

In concluzie ,apreciem ca activitatea asistentilor personali angajati ai Primariei comunei Somova din sem II al anului 2019 ,s-a desfasurat in bune conditii si cu respectarea drepturilor si obligatiilor asistentului personal si a drepturilor persoanelor cu handicap , prevazute de legislatia in vigoare .

PRIMAR

COSOVEI NICOLAE



Intocmit

Asistent social - Trateanu Georgeta